

就业创业指导报



●主 办:河南师范大学就业创业指导服务中心
●顾问:马治军 ●总编辑:宋京双 ●副总编辑:鲁鹏飞 董文可
●编辑部主任:王灵修 ●总第 27 期 ●2020 年 12 月 4 日

本期导视

- ◇二版:冲刺阶段常见心理状况与解决方法;创业初期怎么找靠谱合伙人;经历不丰富,简历这样写
- ◇三版:交流面对面;关于保研;写给大学新生的一封信;研究生支教团经验分享
- ◇四版:成功路上并不拥挤,坚持就是胜利;创业,就是选择负全责;难走的路越走越容易,容易的路越走越困难;周鸿伟:锚定梦想,一切变简单

河南省教育厅等四部门关于做好 2020 年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划实施工作的通知

各省辖市、济源示范区、省直管县(市)教育局、财政局、人力资源和社会保障局、党委(党工委)编办:

为深入贯彻落实全省教育大会精神和《中共河南省委 河南省人民政府关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》,吸引更多优秀高校毕业生到农村学校任教,现就做好 2020 年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划(以下简称“特岗计划”)实施工作通知如下:

一、2020 年“特岗计划”总体要求

(一)认真做好特岗教师招聘工作。要站在贯彻落实全国全省教育大会精神,办好人民满意教育的高度,重视“特岗计划”实施工作。要全面贯彻依法治教精神,强化责任意识,认真落实配套政策,扎实组织特岗教师公开招聘。遵循“公开、公平、自愿、择优”的原则,做好特岗教师招聘实施工作,不得将特岗教师安排在非乡镇及以下农村义务教育学校,或非教师岗位。把好特岗教师招聘质量关,从严执行招聘条件规定,不得自行放宽尺度、降低标准。根据我省疫情防控工作部署,适时调整和优化工作预案,确保招聘工作平稳顺利实施。

(二)切实落实特岗教师工资待遇。严格落实教育部、财政部、人力资源和社会保障部、中央编办《关于继续组织实施“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”的通知》(教师[2009]1号)和省教育厅、省财政厅、省人力资源和社会保障厅、省编办《关于全面加强特岗教师管理工作的意见》(豫教师[2018]78号)精神,特岗教师聘任期间执行国家统一的工资制度和标准,其他津贴补贴由设岗县(市)根据当地同等条件公办教师年收入水平和特岗教师年工资性补助水平综合确定。设岗县(市)要按足额发放特岗教师工资,统筹资金落实特岗教师医疗、养老等社会保障待遇,做好周转宿舍安排等工作,切实解决其工作、生活中的实际困难,确保特岗教师在工资待遇、职称评聘、评优评先、年度考核等方面与当地公办学校教师同等对待。

(三)切实做好服务期满特岗教师留任工作。要切实保证三年服务期满,考核合格且愿意留任的特岗教师及时入编并纳入岗位管理,扎实做好相关人事、工资关系等接转工作,连续计算工龄、教龄,不再实行试用期,做好特岗教师服务证书发放和管理工作,按照国家有关规定落实好服务期满特岗教师在报考党政机关公务员、硕士研究生等方面的优惠政策。

(四)采取切实措施加强特岗教师培训。要将特岗教师培训纳入当地中小学教师继续教育规划,在“国培计划”“省培计划”以及市(县)级培训等项目统筹安排,加大对特岗教师的业务

培训力度,帮助特岗教师尽快成长。尤其是针对非师范专业毕业生,认真做好入职前的师德教育与教学培训工作。

(五)认真做好特岗教师跟踪管理服务。依托全国教师信息管理系统,河南省特岗教师招聘管理系统做好新聘用、在岗以及服务期满特岗教师的数据统计工作,要充分掌握特岗教师的基本信息,加强“特岗计划”实施工作的动态管理,及时更新维护系统内的数据信息。

(六)营造良好社会氛围。深入挖掘特岗教师中的优秀典型,通过多种形式和渠道,广泛宣传特岗教师志存高远,扎根农村的奉献精神和感人事迹,加强对“特岗计划”在提升农村义务教育质量,促进教育公平方面发挥作用和取得成果的总结和宣传,努力营造实施“特岗计划”的良好工作氛围。

二、2020 年“特岗计划”主要内容

(一)实施范围。中央“特岗计划”实施范围为我省 26 个原国家集中连片特困地区重点县、12 个原国家扶贫开发重点县和 15 个原省定扶贫开发重点县。除上述实施范围外,申报实施“特岗计划”的县(市)纳入我省地方“特岗计划”。

(二)招聘数量。中央“特岗计划”招聘名额 11000 名,我省地方“特岗计划”招聘名额 6000 名。

(三)财政支持。中央财政和省财政分别对中央、地方特岗教师继续给予工资性补助,根据各县(市)2020 年招聘计划和往届特岗教师在岗人数核拨 2020 年“特岗计划”补助经费,2021 年根据 2020 年度实际在岗教师人数进行结算。

(四)工作重点。全面落实特岗教师工资待遇,切实做好服务期满特岗教师考核入编工作。继续加强乡村学校教师补充,优先满足村小、教学点的教师补充需求,持续优化教师队伍结构,加强体音美、外语、信息技术等紧缺薄弱学科教师的补充。招聘政策向本地生源倾斜,引导和激励特岗教师长期从教、终身从教。

(五)教师资格。2020 年特岗教师招聘关于教师资格的要求按照人力资源社会保障部、教育部等 7 部委《关于应对新冠肺炎疫情影响实施部分职业资格“先上岗、再考证”阶段性措施的通知》(人社部发[2020]24 号)规定执行。

三、2020 年“特岗计划”申报条件及工作程序

(一)申报条件
1.申报“特岗计划”的县(市),要求当地中小学专任教师数量无法满足工作需求或结构性矛盾突出,且有足够数量中小学教职工空余编制。

(二)申报程序
1.申报“特岗计划”的县(市),要求当地中小学专任教师数量无法满足工作需求或结构性矛盾突出,且有足够数量中小学教职工空余编制。

(三)招聘程序
1.申报“特岗计划”的县(市),要求当地中小学专任教师数量无法满足工作需求或结构性矛盾突出,且有足够数量中小学教职工空余编制。

(四)考核程序
1.申报“特岗计划”的县(市),要求当地中小学专任教师数量无法满足工作需求或结构性矛盾突出,且有足够数量中小学教职工空余编制。

(五)待遇保障
1.申报“特岗计划”的县(市),要求当地中小学专任教师数量无法满足工作需求或结构性矛盾突出,且有足够数量中小学教职工空余编制。

(六)考核评价
1.申报“特岗计划”的县(市),要求当地中小学专任教师数量无法满足工作需求或结构性矛盾突出,且有足够数量中小学教职工空余编制。

(七)其他事项
1.申报“特岗计划”的县(市),要求当地中小学专任教师数量无法满足工作需求或结构性矛盾突出,且有足够数量中小学教职工空余编制。

(八)其他事项
1.申报“特岗计划”的县(市),要求当地中小学专任教师数量无法满足工作需求或结构性矛盾突出,且有足够数量中小学教职工空余编制。

(九)其他事项
1.申报“特岗计划”的县(市),要求当地中小学专任教师数量无法满足工作需求或结构性矛盾突出,且有足够数量中小学教职工空余编制。

(十)其他事项
1.申报“特岗计划”的县(市),要求当地中小学专任教师数量无法满足工作需求或结构性矛盾突出,且有足够数量中小学教职工空余编制。

(十一)其他事项
1.申报“特岗计划”的县(市),要求当地中小学专任教师数量无法满足工作需求或结构性矛盾突出,且有足够数量中小学教职工空余编制。

(十二)其他事项
1.申报“特岗计划”的县(市),要求当地中小学专任教师数量无法满足工作需求或结构性矛盾突出,且有足够数量中小学教职工空余编制。

(十三)其他事项
1.申报“特岗计划”的县(市),要求当地中小学专任教师数量无法满足工作需求或结构性矛盾突出,且有足够数量中小学教职工空余编制。

(十四)其他事项
1.申报“特岗计划”的县(市),要求当地中小学专任教师数量无法满足工作需求或结构性矛盾突出,且有足够数量中小学教职工空余编制。

(十五)其他事项
1.申报“特岗计划”的县(市),要求当地中小学专任教师数量无法满足工作需求或结构性矛盾突出,且有足够数量中小学教职工空余编制。

(十六)其他事项
1.申报“特岗计划”的县(市),要求当地中小学专任教师数量无法满足工作需求或结构性矛盾突出,且有足够数量中小学教职工空余编制。

2.申报“特岗计划”的县(市),必须按规定落实特岗教师工资待遇,确保与当地同等条件公办教师同等对待。

(二)工作程序

1.申报“特岗计划”的县(市)要认真调研本地区中小学教师需求情况,综合考虑当地中小学教师现状、学科分布、自然流失等因素,在省辖市有关部门的指导下,客观、真实、准确地提出本县(市)岗位需求计划,填写《河南省 2020 年特岗计划岗位需求申报表》(附件 1),并加盖公章报省辖市有关部门审核。济源示范区、省直管县(市)的申报材料直接报送省教育厅。

2.县(市)人民政府认真排查往年招聘特岗教师待遇落实情况,认真、如实填写上报《河南省 2020 年服务期内特岗教师待遇落实情况汇总表》(附件 2),并向省教育厅出具申请实施“特岗计划”的报告,报告中应明确特岗教师需求数量,承诺按规定落实特岗教师待遇、为服务期满特岗教师办理入编手续和落实工作岗位。省教育厅将建立健全特岗教师工资待遇督查机制,结合各地申报情况择机开展专项督查,对未按规定落实特岗教师待遇,未如实填写申报工资待遇落实情况的县(市)将予以通报处理,并视情况取消其实施“特岗计划”资格。

3.省辖市教育、财政、人力资源和社会保障、机构编制部门共同审核所辖县(市)的申报材料,汇总填写《河南省 2020 年特岗计划岗位需求申报表》、《河南省 2020 年服务期内特岗教师待遇落实情况汇总表》并加盖公章,连同设岗县(市)人民政府的申请报告等材料报送省教育厅。各市、县申报材料的电子版及各县(市)分学科学位需求等信息通过河南省特岗教师招聘管理系统上报。

4.请于 6 月 25 日前完成需求计划申报工作。省教育厅、财政厅、人社厅、省委编办综合考虑各县(市)教师队伍实际情况,以往“特岗计划”实施绩效和今年申报计划数等因素,共同审核下达各县(市)2020 年度特岗教师招聘计划。

河南省教育厅
河南省财政厅
河南省人力资源和社会保障厅
中共河南省委机构编制委员会办公室

1.国家对鼓励中小企业吸纳高校毕业生有哪些政策措施?

按照《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》(国发[2015]23 号)、《国务院办公厅关于做好 2014 年全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》(国发[2014]22 号)、《国务院办公厅关于做好 2013 年全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》(国办发[2013]35 号)、《国务院关于进一步支持小型微型企业健康发展的意见》(国发[2012]14 号)和《国务院关于进一步做好普通高等学校毕业生就业工作的通知》(国发[2011]16 号)等文件规定:

(1)对招收高校毕业生达到一定数量的中小企业,地方财政应优先考虑安排扶持中小企业发展资金,并优先提供技术改造贷款贴息。

(2)对劳动密集型中小企业当年新招收登记失业高校毕业生,达到企业现有在职职工总数 30%(超过 100 人的企业达 15%)以上,并与其签订 1 年以上劳动合同的劳动密集型中小企业,可按规定申请最高不超过 200 万元的小额担保贷款并享受 50%的财政贴息。

(3)高校毕业生到中小企业就业的,在专业技术职称评定、科研项目经费申请、科研成果或荣誉称号申报等方面,享受与国有企事业单位同类人员同等待遇。

(4)对小微企业新招用毕业年度高校毕业生,签订 1 年以上劳动合同并缴纳社会保险费的,给予 1 年社会保险补贴。

2.高校毕业生到企业特别是中小企业就业可否在当地落户?

按照《国务院办公厅关于做好 2014 年全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》(国发[2014]22 号)、《国务院办公厅关于做好 2013 年全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》(国办发[2013]35 号)文件规定,要简化高校毕业生就业手续,消除其在不同地区、不同类型单位之间流动就业的制度性障碍。切实落实允许包括专科生在内的高校毕业生在就(创)业地办理落户手续的政策(直辖市按有关规定执行)。

省会及以下城市要放开对吸收高校毕业生落户的限制,简化有关手续,应毕业生凭《普通高等学校毕业证书》、《全国普通高等学校毕业生就业报到证》、与用人单位签订的《就业协议书》或劳动(聘用)合同办理落户手续;非应届毕业生凭与用人单位签订的劳动(聘用)合同和《普通高等学校毕业证书》办理落户手续。高校毕业生到小型微型企业就业、自主创业的,其档案可由当地市、县一级的公共就业人才服务机构免费保管。办理高校毕业生档案转递手续,转正定级表、调整改派手续不再作为接收审核档案的必备材料。

3.困难家庭高校毕业生包括哪些毕业生?享受哪些帮扶政策?

困难家庭高校毕业生是指:来自城镇低保家庭、低保边缘户家庭、农村贫困家庭和残疾人家庭的普通高校毕业生。各级机关考录公务员、事业单位招聘工作人员时,免收困难家庭高校毕业生的报名费和体检费。

为帮助困难家庭高校毕业生求职就业,高校一般会安排经费作为困难家庭毕业生的求职补助,或对已成功就业的困难家庭毕业生给予奖励。困难家庭的毕业生可向所在院系书面申请。学校也应根据平时掌握的情况,对困难家庭的毕业生给予主动帮助。

从 2013 年起,对享受城乡最低生活保障家庭,获得国家助学贷款、困难家庭的毕业年度内高校毕业生,可给予一次性求职创业补贴,补贴标准由各省、自治区、直辖市人力资源和社会保障部门会同有关部门根据当地实际制定,所需资金按规定列入就业专项资金支出范围。

4.离校未就业高校毕业生享受哪些服务和政策?

按照《国务院办公厅关于做好 2013 年全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》(国办发[2013]35 号)和《人力资源社会保障部关于实施离校未就业高校毕业生就业促进计划的通知》(人社部发[2013]41 号)要求,为做好离校未就业高校毕业生就业工作,从 2013 年起实施离校未就业高校毕业生就业促进计划:

(1)地方各级人社部门所属公共就业人才服务机构和基层公共就业服务平台要面向所有离校未就业高校毕业生(包括户籍不在本地的高校毕业生)开放,办理求职登记或失业登记手续,发放《就业创业证》,摸清就业服务需求。其中,直辖市为非本地户籍高校毕业生办理失业登记办法按现行规定执行;

(2)对实名登记的所有未就业高校毕业生提供更具针对性的职业指导;

(3)对有求职意愿的高校毕业生要及时提供就业信息;

(4)对有创业意愿的高校毕业生,各地要纳入当地创业服务体系,提供政策咨询、项目开发、创业培训、融资服务、跟踪扶持等“一条龙”创业服务。及时提供就业信息;

(5)要将零就业家庭、经济困难家庭、残疾等就业困难的未就业高校毕业生列为重点服务对象,提供“一对一”个性化就业帮扶,确保实现就业;

(6)对有就业见习意愿的高校毕业生,各地要及时纳入就业见习工作对象范围,确保能够随时参加;

(7)对有培训意愿的离校未就业高校毕业生,各地要结合其专业特点,组织参加职业培训和技能鉴定,按规定落实相关补贴政策;

(8)地方各级公共就业人才服务机构要为离校未就业高校毕业生免费提供档案托管、人事代理、社会保险办理和接续等一系列服务,简化服务流程,提高服务效率;有条件的地方可对小微企业就业的离校未就业高校毕业生,提供免费的人事劳动保障代理服务;

(9)加大人力资源市场监管力度,严厉打击招聘过程中的欺诈行为,及时纠正性别歧视和其他各类就业歧视。加大劳动用工、缴纳社会保险费等方面的劳动保障监察力度,切实维护高校毕业生就业后的合法权益。

中共中央组织部
人力资源社会保障部
教育部 科技部
民政部 财政部
共青团中央

高校毕业生就业创业政策百问

关于实施高校毕业生就业创业推进行动的通知

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团党委组织部,政府人力资源社会保障厅(局),教育厅(教委、教育局),科技厅(委、局)、民政厅(局)、财政厅(局),国资委:

高校毕业生就业关系民生改善和高质量发展。受新冠肺炎疫情影响,高校毕业生招聘延期、求职受阻,部分毕业生还未落实工作。为进一步促进未就业高校毕业生实现就业创业,现决定实施高校毕业生就业创业推进行动。现就有关工作通知如下:

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实党中央、国务院决策部署,把高校毕业生就业作为稳就业保就业工作重中之重,坚持市场引领与政府推动并重,就业创业与人才培养并举,普遍支持与特别帮扶并行,多点发力,精准施策,强化保障,克服新冠肺炎疫情带来的不利影响,集中帮助未就业高校毕业生就业创业,确保就业局势总体稳定。

二、行动时间

2020 年 9 月 15 日至 12 月 31 日。

三、行动主题

扬帆筑梦,共创未来。

四、对象范围

2020 届未就业高校毕业生和往届未就业高校毕业生。

五、工作目标

把未就业毕业生全面纳入就业创业推进行动,普遍落实实名帮扶举措,使有就业创业需求的毕业生都能得到相应服务支持,着力提升就业能力,充分激发创业活力,进一步提高人力资源配置效率,促进毕业生尽早就业。

六、主要措施

(一)开展专项摸排。县级以上人力资源社会保障部门要建立未就业毕业生实名清单,将本地户籍与外地前来求职的毕业生全面纳入。做好教育部门和人力资源社会保障部门信息交接,放开线上线下各类登记服务渠道,开设本地求职热线,公开服务机构联系方式,开展基层摸排,对辖区内未就业毕业生应登尽登。对登记毕业生逐一联系,摸清基本信息、就业需求、就业状况,形成实名数据库,动态更新帮扶就业情况。

(二)加快岗位落实。加快实施企业吸纳就业补贴政策,明确申办流程,精简政策凭证,畅通线上线下申领渠道,激励企业更多吸纳毕业生就业。全面加快机关事业单位、国有企业、基层服务项目和科研项目

理岗位招录(聘)进度,抓紧启动笔试面试,尽早公布考试成绩,及时反馈录(聘)用结果,加快办理入职(聘用)手续,确保招聘任务尽快落地。持续拓展就业机会,对接新技术、新产业增长点,挖掘平台经济、数字经济从业机会,围绕基层治理、教育医疗、农业技术等人才紧缺领域增设岗位,拓宽毕业生市场化社会化就业渠道。

(三)提升就业能力。推进创业培训全覆盖,对创业毕业生普遍提供创办企业、经营管理等培训,增设信息技术、现代农业等领域课程,提升培训针对性。倾斜创业服务资源,推荐适合发挥毕业生专长的创业项目,提供咨询辅导、跟踪扶持、成果转化等“一条龙”服务。优先安排经营场所,政府投资开发的各类创业载体安排一定比例场地,免费向毕业生提供,充分利用闲置资源提供低成本本地支持。加强创业资金保障,落实创业担保贷款、创业补贴等政策,缓解融资压力。

(四)提供不断线服务。各地各高校要对未就业毕业生指定专人服务,发放政策服务清单,推送针对性岗位信息,动员参加见习培训,对有特殊困难的,提供岗位咨询辅导。常态化开展专项招聘,各级公共就业人才服务机构要广泛搜集岗位信息,在相关网站开设毕业生招聘专区专栏,创新“直播带岗”“隔空送岗”等模式。根据疫情防控要求加密线上线下招聘活动,地级以上城市每月举办一次综合性招聘,每周举办一次专场招聘。设立就业手续办理绿色通道,推进档案转递、组织关系转接、落户等“一站式”办理,推动高校毕业生入职体检结果互认,最大限度减少重复体检。有条件的地方可对到本地求职的高校毕业生提供临时性住房安置或补贴。

(五)提升就业能力。开展针对性职业指导,增强求职能力,推出公开课、直播课,为毕业生提供丰富多元的职业规划、职业体验、求职技巧等指导,扩大就业见习规模,提升实践能力,募集一批企事业单位、社会组织、政府投资项目等见习岗位,增加管理、技术、科研类岗位比例,密集举办见习对接活动,让有需求的毕业生都能获得见习机会。开展大规模、高质量职业培训,提高技术技能,对接产业发展和就业急需,扩大专项能力培训,着力拓展新职业培训,对有培训意愿的毕业生应培尽培,支持取得多类职业技能等级证书。高校毕业生参加职业技能培训和创业培训,按规定给予职业培训补贴,所需资金从职业技能提升行动专账资金中列支。

(六)加大困难帮扶。明确帮扶重点,对建档立卡

本报编辑: 赵文豪 王晨晗 杨越 王梦瑶 刘艺卓 张子涵 付文杰 裴明越 杨晋鑫 张诗佳

在写简历的时候,对于求职者来说有三大部分是必须写的,分别是实习经历或工作经历、项目经历和校园经历。但有些同学在大学并没有参加很多活动,也就是没有相关的经历,那么这些同学的简历该如何写呢?同学们仔细梳理一下自己大学四年的时光,肯定还是做过很多事情,不会毫无所获,只是这些事情还没有被“回忆”起来。下面内容是对经历内容的一个详解,同学们可以将其作为简历中经历部分的一个参考。

一、实习经历或工作经历
1.为什么要有实习经历?
实习经历是体现你有能力胜任这个岗位,能处理岗位日常工作。举个例子,如果你的实习经历都是和运营相关的,那么你去投下一份运营岗位的简历时更容易得到青睐。

2.哪些算实习经历?
(1)一线互联网公司实习,包含总部及地区分部;
(2)创业公司或地区小公司实习;
(3)校外公益机构担任职务,如服务中心、慈善总会等;

(4)学校党政机关的助理、兼职辅导员等;
(5)校外公司的兼职,不是发传单这种的兼职;
(6)教育机构助教经历;
(7)校园大使或校园合伙人。如果上面几个都没有,那这个也可以算自己的实习经历。

3.没有实习经历怎么办?
(1)靠:将你认为是实习的经历靠到实习或工作经历上去,比如上面提到的公益机构、校党政机关、校外兼职、校园大使等;
(2)造:可以适当“改编”自己的经历,但绝对禁止实习经历造假。面试官都是“老司机”,被发现的话,后果会很严重,甚至会直接影响到日后的工作机会;

(3)补:亡羊补牢,为时不晚,从今天就开始去争取机会吧。同学们可以加入一些求职或实习群,时刻关注校园大使信息,关注校外所有实习招聘信息,关注朋友圈,也许不经意间,机会就有可能到来。

二、项目经历
1.为什么要有项目经历?
一个项目往往是由几个伙伴一起推动完成的,如果你有项目经历,就说明你具有了基本的团队经验,而且团队合作意识较强,逻辑思维较突出等。

2.哪些算项目经历?
(1)校内自己参与的创业,无论结果成败,都是加分项;
(2)“XX杯”等大型创业比赛中策划的项目;
(3)XX公司商业营销比赛;
(4)自己组织或参与策划的推广活动;
(5)自己发起的公益项目;
(6)大公司或产品的社群运营经历;
(7)微信订阅号;
(8)各项社会实践;
(9)参与策划的班级优秀活动;
(10)学校科目大作业。如果上面几个都没有,那这种合作完成的大作业也可算作项目经历。

3.没有项目经历怎么办?
(1)靠:将你认为是项目的经历靠到项目经历上去,比如上面活动、比赛、社会实践等;
(2)造:和实习经历一样,禁止项目经历造假。项目经历造假被发现的后果同样十分严重,会直接影响面试官对你能力的判断;

三、校园经历或社会实践
1.为什么要有校园经历?
校园经历最应该体现的,是与人际交往沟通的能力和沟通能力,而这些能力也是踏入职场必修的一课。比如有些岗位就明确要求曾经在团委学生会担任骨干者优先,因为有这样的校园经历的人,交际能力和学习能力相对来说得到过更多的锻炼。

2.哪些算校园经历?
(1)团委、学生会、社联担任职务;
(2)兴趣社团内担任职务;
(3)年级、班级担任职务;
(4)校园内大小比赛经历;
(5)校内勤工助学岗位;
(6)自己发起的社群经历;
(7)青年志愿者协会志愿者;
(8)寒暑假社会实践等;
(9)必修、毛概、马克思主义等学科的社会实践。如果上面几个都没有,那这些学科必需的社会实践也可算作校园经历。

3.没有校园经历怎么办?
(1)靠:将你认为是校园经历的经历靠到校园经历上去,比如担任学生干部职务,以上活动参与者等;
(2)造:尽力发掘自己的校园生活,但是禁止校园经历造假,被发现的话,后果同样很严重;
(3)补:如果你上大学以来一直宅在寝室内,那么现在是时候出去透透气了,要相信外面的世界更加精彩。可以先为自己定一个小目标,比如定进图书馆。

其实大学四年,至少有三个暑假和三个寒假这样连续的时间,同学们完全可以用这些时间去公司参加实习。除去平时上课的时间,周末也可以参加一些兼职。有些公司的实习只需要每周到岗3天,或者在家完成工作任务(如文章写手)。除此之外,大学也有很多社团活动、协会管理、志愿活动、调查实践等。其实每个学生,在大学多多少少都会有一些经历。大家可以根据以上建议进行梳理,实习经历、项目经历和校内经历必定随手拈来。简历中内容不丰富的问题得到了解决,经历得到丰富,能力得到提升,找到好工作也就并非难事。

丰富内容不容易,做一份整体感觉优良的简历更不容易。简历要简约而不简单,避免五颜六色,这样显得不庄重不严谨,第一眼不容易给HR留下好的印象。所以尽量做到排版设计整齐、简洁而明了,能让HR一眼抓住简历的要点。简洁不仅仅是在设计上整洁,内容上也不能冗杂,尽量减少手中的简历包含很多项的情况。一般而言,除了有特殊要求的,简历一页纸就足够了。所以,在内容上要精心安排,字句要精练,重点要突出,内容也要完整,证件照也十分重要。现代社会,干净利落的第一印象十分重要,所以一张有气质的正装照是很有必要的,这样更像是做好了进入职场的准备。没有正装照可以抓紧时间去拍摄一张合格的照片,照相时表情不要过于严肃,尽量面带微笑,把自己最美丽最有自信的一面展示出来。

当然,简历内容与求职岗位的相关性也非常重要。简历中想要突出的亮点与所求职的职业要有相关性,要能体现出自己的优势和积极向上的一面,把所获得的奖项和相关经历经过挑选呈现在简历中,使自己在求职中的优势更加明显。人都有优缺点,因而在制作简历时更要善于扬长避短,把优势最大化。同时要保持真诚,不因虚荣而在简历中造假。

最后,祝大家能够写出一份质量上乘的简历,找到心仪的工作!

合伙人是投资组成合伙企业,参与合伙经营的组织和个人,是合伙企业的主体。合伙企业中首先具备的是合伙人。合伙人在法学中是一个比较普遍的概念,通常是指以其资产进行合伙投资,参与合伙经营,依照协议享受权利,承担义务,并对企业债务承担无限(或有限)责任的自然人或法人。合伙人应具有民事权利能力和行为能力。因此,在创业初期,创业者要对合伙人有一定的了解和考量。

一、什么情况下需要合伙人?
合伙人是随着技术创业风潮的兴起才开始变得越来越重要的,很多早期传统行业,如地产、制造等,最开始时往往都是单打匹马。如果需要解决的问题很熟悉,是和之前工作本质一样的领域,你就是公司的核心竞争力,那么这样的创业者往往可以解决创业初期的很多困难,也不太需要合伙人。相反,要解决的问题越复杂,行业跨度越大,产品越新兴,创业者就越需要一个或多个合伙人。一家技术公司要成功,需要团队有很强的综合能力,一个人只在技术方面厉害,但并不懂得营销或市场的话,也很难把公司做起来。

所以,合伙人必须精通创业者缺失领域的技能和行业知识。创始人不用再花时间去了解和学习的资源,缺失的部分可以完全交给合伙人负责。

同时,在创业一段时间开始具体项目后,也会存在寻找合伙人的情况。这时候可以根据具体需求有针对性地寻找合伙人。随着公司发展的壮大,可以吸引到更多优秀的人才和合伙人,这时就可以用更开放的心态去寻找。

二、为什么不是核心员工,而是合伙人?
当创业者发现自己缺少某一块领域的的能力时,究竟是招核心员工,还是招合伙人?这是两个完全不同的概念。

核心员工和创始人之间是雇佣关系——我做事,你给钱。所以不管公司怎么发展,员工每月从公司拿固定收入,没有义务贡献自己的全部资源,和公司的利益并不完全捆绑,可以随时离开。而相对地,成为合伙人的第一个条件就是要愿意与创始人一起承担风险,比如一起融资,贡献彼此的时间并且愿意把个人积累的资源投入到公司,并最大化使用。另外,合伙人可能在早期无法获得任何收入。

总之,核心员工处于接受管理的范畴中,创始人则要和合作人承担相同的责任,为公司承担风险。公司在发展过程中一定会遇到各种各样的问题,例如观点出现分歧或因信息不对称而产生误解,这时也需要合伙人和创始人一起维护牢固的合伙关系。

合伙人与核心员工的区别有点像婚姻和恋爱的区别:谈恋爱不合适可以分开,但两个人真正决定结婚时,就需要欣赏彼此的优点,包容彼此的缺点,遇到困难一起扛。

三、到底需要几个合伙人?
这个问题得根据公司未来的发展需求和实际情况来进行分析。如果合伙人中出现一人多能的角色,或者项目链条比较短,那么合伙人的需求数量就比较少。创业者可以先对公司的需求做一个优先级划分,明确当下阶段哪些需求对企业的发展最重要、最迫切,然后先将这部分合伙人找到,这样才能让项目顺利往下推进。

在技术创新公司中,有一种做法是从业务的里程碑去倒推,比如将公司的最小可行产品(MVP, minimum viable product)作为第一个产品里程碑,去计算研发出这样一个MVP产品需要多少合伙人——这是很多创业公司早期会使用的方法。而从一个完整的创业公司架构来看,人力资源、财务、创新发展、管理优化和技术这五个方面都应该有能独当一面的人,因此创业者要考虑在这五个核心领域里设置和寻找合伙人。

四、合伙人从哪里找?
信息不对称是寻找合伙人时的难题,初创企业可以通过以下三种途径去找:

(3)补:亡羊补牢,为时不晚,从今天就开始去争取机会吧。和实习经历不同的是,“项目”是可以自己创造的。集合几个小伙伴,一起去完成一件之前没做过的事情,并不是很难,比如一起做一个订阅号,一起发起一个新颖的公益活动等。万一做的创业项目还成功了呢?

三、校园经历或社会实践
1.为什么要有校园经历?
当同学们从大学生走向职场,这就意味着身份的转变。校园经历里最应该体现的,是与人际交往沟通的能力和沟通能力,而这些能力也是踏入职场必修的一课。比如有些岗位就明确要求曾经在团委学生会担任骨干者优先,因为有这样的校园经历的人,交际能力和学习能力相对来说得到过更多的锻炼。

2.哪些算校园经历?
(1)团委、学生会、社联担任职务;
(2)兴趣社团内担任职务;
(3)年级、班级担任职务;
(4)校园内大小比赛经历;
(5)校内勤工助学岗位;
(6)自己发起的社群经历;
(7)青年志愿者协会志愿者;
(8)寒暑假社会实践等;
(9)必修、毛概、马克思主义等学科的社会实践。如果上面几个都没有,那这些学科必需的社会实践也可算作校园经历。

3.没有校园经历怎么办?
(1)靠:将你认为是校园经历的经历靠到校园经历上去,比如担任学生干部职务,以上活动参与者等;
(2)造:尽力发掘自己的校园生活,但是禁止校园经历造假,被发现的话,后果同样很严重;
(3)补:如果你上大学以来一直宅在寝室内,那么现在是时候出去透透气了,要相信外面的世界更加精彩。可以先为自己定一个小目标,比如定进图书馆。

其实大学四年,至少有三个暑假和三个寒假这样连续的时间,同学们完全可以用这些时间去公司参加实习。除去平时上课的时间,周末也可以参加一些兼职。有些公司的实习只需要每周到岗3天,或者在家完成工作任务(如文章写手)。除此之外,大学也有很多社团活动、协会管理、志愿活动、调查实践等。其实每个学生,在大学多多少少都会有一些经历。大家可以根据以上建议进行梳理,实习经历、项目经历和校内经历必定随手拈来。简历中内容不丰富的问题得到了解决,经历得到丰富,能力得到提升,找到好工作也就并非难事。

丰富内容不容易,做一份整体感觉优良的简历更不容易。简历要简约而不简单,避免五颜六色,这样显得不庄重不严谨,第一眼不容易给HR留下好的印象。所以尽量做到排版设计整齐、简洁而明了,能让HR一眼抓住简历的要点。简洁不仅仅是在设计上整洁,内容上也不能冗杂,尽量减少手中的简历包含很多项的情况。一般而言,除了有特殊要求的,简历一页纸就足够了。所以,在内容上要精心安排,字句要精练,重点要突出,内容也要完整,证件照也十分重要。现代社会,干净利落的第一印象十分重要,所以一张有气质的正装照是很有必要的,这样更像是做好了进入职场的准备。没有正装照可以抓紧时间去拍摄一张合格的照片,照相时表情不要过于严肃,尽量面带微笑,把自己最美丽最有自信的一面展示出来。

当然,简历内容与求职岗位的相关性也非常重要。简历中想要突出的亮点与所求职的职业要有相关性,要能体现出自己的优势和积极向上的一面,把所获得的奖项和相关经历经过挑选呈现在简历中,使自己在求职中的优势更加明显。人都有优缺点,因而在制作简历时更要善于扬长避短,把优势最大化。同时要保持真诚,不因虚荣而在简历中造假。

最后,祝大家能够写出一份质量上乘的简历,找到心仪的工作!

第一种是通过周围朋友的介绍,或是在行业圈子里寻找熟悉这块领域的人。这样的合伙人比较知根知底,有信任基础;第二种方法是根据垂直领域的需求去找;另外,现在还有一些网站是帮助创业者寻找合伙人的。这些方式都可以让创业者建立与目标合伙人的联系。

除了主动寻找,创业者还可以“自我推荐”。创业者可以在各种社交网络平台上主动做一些个人品牌的搭建和宣传,提升知名度。当个人品牌有了一定的知名度,相关的合伙人也会被吸引,进而主动与你沟通。

五、合伙人应该具备哪些特质?
1.是否彼此认同?
这体现在对这家公司要做的事情的认同,以及对创业者本人的认同。合伙人之间有共同的价值观念和认同感,未来创业过程中如果遇到问题,一起克服苦难的可能性才越大。价值观趋同进而衍生出的包容和信任也有利于稳固合作关系。

2.合伙人之间能否互补?
所谓互补,可以概括为能力互补和性格互补。

能力互补是找合伙人的主要目的。合伙人能通过自己的资源和经验来弥补彼此的短板。一个人不太可能面面俱到,每个合伙人都应该各司其职。

另外,合伙人最好能和创业者性格互补。比如发散型思维的人,对于机械化事务的处理意愿不是很强,而公司需要一个这样的角色去运营和优化,因此合伙人的逻辑性和计划性应该要很强,性格也最好能相对稳健和保守。

3.有没有风险承受能力?
风险承受能力是指一个人有多大能力承担风险,也就是你能承受多大的投资损失而不至于影响你的正常生活。风险承受能力要综合衡量,与个人资产状况、家庭情况、工作情况等都有关系。

这种承受能力一方面是在心理上的。当公司的发展遇到困境时,有没有决心解决问题。心理承受能力差的人往往会在危机时做出消极的选择,甚至还会影响团队士气。另一方面,风险承受力指的是实际的资源和能力,即能帮助公司渡过难关。另外,在遇到资金周转困难时,合伙人是否做好了一段时间内拿不到钱的准备。

六、有了目标合伙人,怎么说服对方加入?
对于创业初期的公司来说,难点可能在于公司业务还没有得到市场的认可,缺乏外界因素来证明自己,因此很难用基础和资源去吸引优秀的合伙人。这时候就需要创业者靠个人的人格魅力和沟通能力去说服对方。

需要注意的是,这个沟通的过程与公司招聘员工的面试不一样。招聘员工更侧重了解对方的业务能力和专业技能,与目标合伙人的交流则是一次更坦诚的相互沟通的过程——是一种双向交流。

一方面,你要从多维度去了解对方,包括对方过往的经历以及过程中遇到的挫折和收获,你从对方对待生活和工作的看法中可以判断出对方的价值观和处事态度。另一方面,因为要找的是未来和自己一起共同创造事业的亲密伙伴,因此在第一次见面的时候,创业者应该诚恳地展现自己,包括自己的过往经历、目前公司的发展情况以及未来的计划和打算,这样才能让对方与你坦诚交流,从而建立起相互信任的关系。

冲刺阶段常见心理状态与解决方法

备考时间越来越少,自己的心却越来越慌,想必这是很多考研学生当下的苦恼吧。虽然每位同学在冲刺阶段心里想的具体东西不一样,但调查发现,如果考生出现了负面心理状态,基本上可以用以下三点概括,与这些心理状态相对应的也有八大解决方法。各位冲刺阶段的考生可以参考一下。

一、三大冲刺期常见心理状态:
1.零度绝望——爱咋咋地
这是一个过度自卑而内心放弃的群体,简单说就是“破罐子破摔,爱咋咋地”,这种心态也被称之为“零度绝望”。

拥有这种心态的考生不知道的是,这种做法其实是“亲者痛,仇者快”。对于考生自己而言,有百害而无一利,是当下最差的选择。既然已经为考研、为梦想经历了这么多日日夜夜,经历过欢笑和泪水,有过信心也有过彷徨,而且都默默承受了下来,那就不应在最后时刻放弃,做最大的逃兵。同学们已经坚持了这么久,就再继续坚持,坚持走进考场,说不定会是一片艳阳天!做任何事情,最害怕的就是内心放弃。内心放弃了,再怎么努力都是白费!大考之前,激活内心是关键中的关键。

2.广泛撒网——有点风吹立刻草动
用一句话形容冲刺阶段部分的同学很贴切,就是“有点风吹,立刻草动”。这些考生总是非常紧张,时刻让自己处在一个紧绷的状态中。根据往年考生的经验,建议同学们这个时候切忌为了最后的考前冲刺再盲目搜集各类考试信息,这样做的结果只能是让同学们的精神更加紧张,陷入严重的“题海”当中。物极必反,这样不加选择的收集很有可能会影响考生现场的发挥。这个时间段,同学们只需要少量甄选一本或者两本内容合适的冲刺资料,有节奏地安排有限的考前时间。不要人为制造各种考前综合症,为最终的考试带来一些不必要的麻烦。

3.盲从点题——对“奇迹”抱有幻想
其实所谓的点题,在专业人士看来,只是老师在考前给同学们的一些重要提醒或者补充,不能说不重要,但也不可作为临考前的“救命稻草”。如果单纯通过最后老师的划拔重点就能顺利考上理想院校,那只能说是“奇迹”,而“奇迹”往往是最难发生的。真正的“重点”还是在同学们一直以来踏踏实实努力的复习中。要相信自己,复习了这么长时间了,从基础到强化再到冲刺,都是一步步夯实走过来的。所以最后的点题要重视,但不可过度重视。

二、八大解决方法:
1.不要把时间浪费在怀疑自我上
一直担心复习任务完不成,不断怀疑自己考不上,内心非常绝望……相信这是该阶段很多考研党内心的真实写照。这时焦虑的同学们要想,与其把时间花在担心和焦虑上,不如抓紧时间再去看看书。把所有的零碎时间都利用起来,吃饭、走路、洗脸刷牙,甚至蹲坑时,都去看一看专业课要牢记的东西。当同学们真正学“疯”的时候,醒来就想起昨天还有一部分知识没有搞明白,今天的学习任务也很艰巨,就没有时间怀疑自己能否考研成功了。

2.注重学习效果
考生在复习过程中要不断调整。学习计划执行到一个阶段后,就应当检查一下效果如何,如果效果不好,要找到原因,及时调整。特别是在最后的冲刺阶段,一定要把握好自己的复习节奏。检查自己的复习状况时主要注意以下内容:计划中提出的学习任务是否已经完成?自己是否基本按计划实施?学习效果如何?没有完成计划的原因?通过检查,立即采取相应的措施,及时改变计划中不合理的部分。制定了科学、实际的个人学习计划后,再认真去执行,一定程度上可以促进你的学习,培养你的意志,增强你的信心。

3.一切从实际出发
同学们在制定计划的时候,一定不要脱离了自己学习的实际情况。这个实际情况主要包括:自己的知识和能力,每个阶段的学习时间,学习上的欠缺和漏洞,以及老师教学的实际进度。从实际出发还要注意的一点是,不要平均使用力量,要抓住重点,这样在最后阶段才能有最大的收获。

4.咬牙坚持,让能量最大化
最后的冲刺阶段之所以想要放弃,就是因为想的事情太多了,而且经历了漫长的复习过程,考生难免身心俱疲。但想要收获甜美的果实,总要经过一番磨练,这时就要不断激励和暗示自己。咬牙坚持下去,在最后的冲刺阶段爆发,集中所有的能量,以最佳的状态冲到终点。

只要你不放弃自己,就没有人会放弃你。

5.提高时间的利用效率
大脑的活跃程度和精力的聚焦程度在每天的不同时段有很大差异,每个人都不太一样。提升自己的时间使用效率,找到自己最高效的时间段是非常重要的。明确自己的高效时间段之后,尽量把每天最烧脑或最希望完美收官的任务放到这一时段完成。特别是早晨和晚上,可以安排需要着重记忆的科目,如外语等;当心情比较愉快,注意力比较集中,时间又比较长时,可安排比较枯燥或自己不太喜欢的科目;零星的时间和注意力不容易集中的时间,可以安排做习题或学习自己最感兴趣的学科。

除此以外,还要注意文科和体育活动要交替安排,文科和理科要交替安排,相近的学习内容不要集中在一起学习等。在同样多的时间内,由于安排了合适的内容,就有可能收到较好的效果。

6.做好学习计划
计划和安排是指在一个比较长的时间内,应有一个大致的规划。由于实际的学习生活往往难以准确预测,所以,长计划不可能太具体,不可能把每天干什么都列出来。但是,在学习计划上要解决哪些问题,心中应当有数。应把在短期内无法完成的学习任务分到每周、每天去。这样,在每天学习时,就会明白今天的学习在学习全局中的地位。有了具体的短安排计划,长计划中的任务就可以逐步完成;有了长计划,就可以在完成具体学习任务时具有更明确的学习目的。

7.心存希望,设定每天的目标
当出现放弃和绝望的念头时,要停下来好好思考自己的考研目标是什么,有了目标就会有希望。因为急功近利和内心浮躁只会让你的复习效率更加低下,产生自暴自弃的想法。所以焦虑时不妨静下心来,设定好每天的目标。设定目标是高效利用冲刺时间的基础。在最后的冲刺时期,要把每天的上午、下午以及晚上的复习工作计划列好,列出清单每天携带,随时拿出来检查有没有按要求完成计划。切记一点,要严格执行任务,不能拖延。今日事今日毕,保质保量。

8.弄清楚最重要的事情
考研到了最后阶段,大家还要忙着现场确认、住宿安排、考场踩点等等,事情多而杂。什么是眼下最重要的事情,大家一定要清楚。这一点清楚之后你就会知道怎么做,其他不重要的事情尽可能往后排或是推掉。有问题一定要及时解决,尽量一次完成一件任务,这样可以避免后期诸多问题来打扰你的心情,影响备考效率。

最后冲刺阶段,大家不论用什么方式,都要尽量将负面情绪、不良心理状态打败。希望大家都能以积极向上的姿态走进考场,用最好的状态迎接考试!

尽管个人魅力对于一个创业者来说非常重要,是创始人在最开始吸引核心团队时的重要资本,但并不是每个创业者都具备这种能力。

七、经过更深一步的了解之后,如何打动对方加入团队?
具体来说,首先要了解对方的诉求,并且评估公司要做的事情是否有助于实现他的诉求。比如可以激发对方的创业成就感,让对方意识到成为合伙人,其价值可以更好地发挥。

当然这样的沟通也并不是每次都能成功的,寻找合伙人本来就是互相试探和磨合的过程,创始人在沟通之后很有可能发现对方与自己构建的“合伙人肖像”有差距,或是觉得正在努力的事情并没有获得对方太多的认同,这种现象都很普遍,所以创业者也应做好这样的心理准备。

八、定了人之后,哪些问题需要提前确定?
总的来说,在合伙人加入公司之前,应该将每个合伙人需要承担的责任、拥有的权利、后期会获得的利益以及退出机制都先商议好。

值得注意的是,很多人会基于眼前的价值分配权益,而忽略了在时间发展轴上不同合伙人价值的变化。与合伙人在讨论利益分配的时候一定要把这种情况考虑进去。

公司发展不同阶段,可能会出现合伙人各自发展的速度不一样的情况,在团队中的价值也发生相应变化,这种情况下,一个提前约定好的基础性原则就很重要了。

每个合伙人在不同时期起到的绝对价值是不同的,在利益分配上,创业者要考虑以下情况:在公司还没有开发出项目和产品时,资源型的创始人处于核心位置,他能最大化地发挥资源的价值创立公司,而其他有专项技能的合伙人,比如擅长技术或者商务沟通的合伙人,此时的价值可能没那么高;而进入到开发阶段后,技术类合伙人的价值就处于最大值,相应的,到了产品推广阶段,商务型合伙人的价值就体现出来了。

一个比较理想的做法是,在团队开始前有一个长远的规划,将四年作为一个基础周期,来讨论公司未来的发展情况,比如可以规定第一年离职拿不到股权等。另外,在分配股权时,可以鼓励每位合伙人从自己的股权中拿出一部分作为预留期权,如果一个人团队中的价值变得越来越重要,那么可以对这样的人给予奖励。如果一开始就将100%的股权都分配完,之后一旦个人在公司里的价值发生了变化,很难再有修改的余地。

以上就是关于合伙人的一些资料,和关于如何寻找合伙人的一点建议。希望各位创业者在认真考量后,都能在创业初期找到最合适的合伙人。祝大家创业顺利!

经历不丰富 简历这样写

在写简历的时候,对于求职者来说有三大部分是必须写的,分别是实习经历或工作经历、项目经历和校园经历。但有些同学在大学并没有参加很多活动,也就是没有相关的经历,那么这些同学的简历该如何写呢?同学们仔细梳理一下自己大学四年的时光,肯定还是做过很多事情,不会毫无所获,只是这些事情还没有被“回忆”起来。下面内容是对经历内容的一个详解,同学们可以将其作为简历中经历部分的一个参考。

一、实习经历或工作经历
1.为什么要有实习经历?
实习经历是体现你有能力胜任这个岗位,能处理岗位日常工作。举个例子,如果你的实习经历都是和运营相关的,那么你去投下一份运营岗位的简历时更容易得到青睐。

2.哪些算实习经历?
(1)一线互联网公司实习,包含总部及地区分部;
(2)创业公司或地区小公司实习;
(3)校外公益机构担任职务,如服务中心、慈善总会等;

(4)学校党政机关的助理、兼职辅导员等;
(5)校外公司的兼职,不是发传单这种的兼职;
(6)教育机构助教经历;
(7)校园大使或校园合伙人。如果上面几个都没有,那这个也可以算自己的实习经历。

3.没有实习经历怎么办?
(1)靠:将你认为是实习的经历靠到实习或工作经历上去,比如上面提到的公益机构、校党政机关、校外兼职、校园大使等;
(2)造:可以适当“改编”自己的经历,但绝对禁止实习经历造假。面试官都是“老司机”,被发现的话,后果会很严重,甚至会直接影响到日后的工作机会;

(3)补:亡羊补牢,为时不晚,从今天就开始去争取机会吧。同学们可以加入一些求职或实习群,时刻关注校园大使信息,关注校外所有实习招聘信息,关注朋友圈,也许不经意间,机会就有可能到来。

二、项目经历
1.为什么要有项目经历?
一个项目往往是由几个伙伴一起推动完成的,如果你有项目经历,就说明你具有了基本的团队经验,而且团队合作意识较强,逻辑思维较突出等。

2.哪些算项目经历?
(1)校内自己参与的创业,无论结果成败,都是加分项;
(2)“XX杯”等大型创业比赛中策划的项目;
(3)XX公司商业营销比赛;
(4)自己组织或参与策划的推广活动;
(5)自己发起的公益项目;
(6)大公司或产品的社群运营经历;
(7)微信订阅号;
(8)各项社会实践;
(9)参与策划的班级优秀活动;
(10)学校科目大作业。如果上面几个都没有,那这种合作完成的大作业也可算作项目经历。

3.没有项目经历怎么办?
(1)靠:将你认为是项目的经历靠到项目经历上去,比如上面活动、比赛、社会实践等;
(2)造:和实习经历一样,禁止项目经历造假。项目经历造假被发现的后果同样十分严重,会直接影响面试官对你能力的判断;

三、校园经历或社会实践
1.为什么要有校园经历?
校园经历最应该体现的,是与人际交往沟通的能力和沟通能力,而这些能力也是踏入职场必修的一课。比如有些岗位就明确要求曾经在团委学生会担任骨干者优先,因为有这样的校园经历的人,交际能力和学习能力相对来说得到过更多的锻炼。

2.哪些算校园经历?
(1)团委、学生会、社联担任职务;
(2)兴趣社团内担任职务;
(3)年级、班级担任职务;
(4)校园内大小比赛经历;
(5)校内勤工助学岗位;
(6)自己发起的社群经历;
(7)青年志愿者协会志愿者;
(8)寒暑假社会实践等;
(9)必修、毛概、马克思主义等学科的社会实践。如果上面几个都没有,那这些学科必需的社会实践也可算作校园经历。

3.没有校园经历怎么办?
(1)靠:将你认为是校园经历的经历靠到校园经历上去,比如担任学生干部职务,以上活动参与者等;
(2)造:尽力发掘自己的校园生活,但是禁止校园经历造假,被发现的话,后果同样很严重;
(3)补:如果你上大学以来一直宅在寝室内,那么现在是时候出去透透气了,要相信外面的世界更加精彩。可以先为自己定一个小目标,比如定进图书馆。

其实大学四年,至少有三个暑假和三个寒假这样连续的时间,同学们完全可以用这些时间去公司参加实习。除去平时上课的时间,周末也可以参加一些兼职。有些公司的实习只需要每周到岗3天,或者在家完成工作任务(如文章写手)。除此之外,大学也有很多社团活动、协会管理、志愿活动、调查实践等。其实每个学生,在大学多多少少都会有一些经历。大家可以根据以上建议进行梳理,实习经历、项目经历和校内经历必定随手拈来。简历中内容不丰富的问题得到了解决,经历得到丰富,能力得到提升,找到好工作也就并非难事。

丰富内容不容易,做一份整体感觉优良的简历更不容易。简历要简约而不简单,避免五颜六色,这样显得不庄重不严谨,第一眼不容易给HR留下好的印象。所以尽量做到排版设计整齐、简洁而明了,能让HR一眼抓住简历的要点。简洁不仅仅是在设计上整洁,内容上也不能冗杂,尽量减少手中的简历包含很多项的情况。一般而言,除了有特殊要求的,简历一页纸就足够了。所以,在内容上要精心安排,字句要精练,重点要突出,内容也要完整,证件照也十分重要。现代社会,干净利落的第一印象十分重要,所以一张有气质的正装照是很有必要的,这样更像是做好了进入职场的准备。没有正装照可以抓紧时间去拍摄一张合格的照片,照相时表情不要过于严肃,尽量面带微笑,把自己最美丽最有自信的一面展示出来。

当然,简历内容与求职岗位的相关性也非常重要。简历中想要突出的亮点与所求职的职业要有相关性,要能体现出自己的优势和积极向上的一面,把所获得的奖项和相关经历经过挑选呈现在简历中,使自己在求职中的优势更加明显。人都有优缺点,因而在制作简历时更要善于扬长避短,把优势最大化。同时要保持真诚,不因虚荣而在简历中造假。

最后,祝大家能够写出一份质量上乘的简历,找到心仪的工作!

创业初期怎么找靠谱合伙人

合伙人是投资组成合伙企业,参与合伙经营的组织和个人,是合伙企业的主体。合伙企业中首先具备的是合伙人。合伙人在法学中是一个比较普遍的概念,通常是指以其资产进行合伙投资,参与合伙经营,依照协议享受权利,承担义务,并对企业债务承担无限(或有限)责任的自然人或法人。合伙人应具有民事权利能力和行为能力。因此,在创业初期,创业者要对合伙人有一定的了解和考量。

一、什么情况下需要合伙人?
合伙人是随着技术创业风潮的兴起才开始变得越来越重要的,很多早期传统行业,如地产、制造等,最开始时往往都是单打匹马。如果需要解决的问题很熟悉,是和之前工作本质一样的领域,你就是公司的核心竞争力,那么这样的创业者往往可以解决创业初期的很多困难,也不太需要合伙人。相反,要解决的问题越复杂,行业跨度越大,产品越新兴,创业者就越需要一个或多个合伙人。一家技术公司要成功,需要团队有很强的综合能力,一个人只在技术方面厉害,但并不懂得营销或市场的话,也很难把公司做起来。

所以,合伙人必须精通创业者缺失领域的技能和行业知识。创始人不用再花时间去了解和学习的资源,缺失的部分可以完全交给合伙人负责。

同时,在创业一段时间开始具体项目后,也会存在寻找合伙人的情况。这时候可以根据具体需求有针对性地寻找合伙人。随着公司发展的壮大,可以吸引到更多优秀的人才和合伙人,这时就可以用更开放的心态去寻找。

二、为什么不是核心员工,而是合伙人?
当创业者发现自己缺少某一块领域的的能力时,究竟是招核心员工,还是招合伙人?这是两个完全不同的概念。

核心员工和创始人之间是雇佣关系——我做事,你给钱。所以不管公司怎么发展,员工每月从公司拿固定收入,没有义务贡献自己的全部资源,和公司的利益并不完全捆绑,可以随时离开。而相对地,成为合伙人的第一个条件就是要愿意与创始人一起承担风险,比如一起融资,贡献彼此的时间并且愿意把个人积累的资源投入到公司,并最大化使用。另外,合伙人可能在早期无法获得任何收入。

总之,核心员工处于接受管理的范畴中,创始人则要和合作人承担相同的责任,为公司承担风险。公司在发展过程中一定会遇到各种各样的问题,例如观点出现分歧或因信息不对称而产生误解,这时也需要合伙人和创始人一起维护牢固的合伙关系。

合伙人与核心员工的区别有点像婚姻和恋爱的区别:谈恋爱不合适可以分开,但两个人真正决定结婚时,就需要欣赏彼此的优点,包容彼此的缺点,遇到困难一起扛。

第一种是通过周围朋友的介绍,或是在行业圈子里寻找熟悉这块领域的人。这样的合伙人比较知根知底,有信任基础;第二种方法是根据垂直领域的需求去找;另外,现在还有一些网站是帮助创业者寻找合伙人的。这些方式都可以让创业者建立与目标合伙人的联系。

除了主动寻找,创业者还可以“自我推荐”。创业者可以在各种社交网络平台上主动做一些个人品牌的搭建和宣传,提升知名度。当个人品牌有了一定的知名度,相关的合伙人也会被吸引,进而主动与你沟通。

五、合伙人应该具备哪些特质?
1.是否彼此认同?
这体现在对这家公司要做的事情的认同,以及对创业者本人的认同。合伙人之间有共同的价值观念和认同感,未来创业过程中如果遇到问题,一起克服苦难的可能性才越大。价值观趋同进而衍生出的包容和信任也有利于稳固合作关系。

2.合伙人之间能否互补?
所谓互补,可以概括为能力互补和性格互补。

能力互补是找合伙人的主要目的。合伙人能通过自己的资源和经验来弥补彼此的短板。一个人不太可能面面俱到,每个合伙人都应该各司其职。

另外,合伙人最好能和创业者性格互补。比如发散型思维的人,对于机械化事务的处理意愿不是很强,而公司需要一个这样的角色去运营和优化,因此合伙人的逻辑性和计划性应该要很强,性格也最好能相对稳健和保守。

3.有没有风险承受能力?
风险承受能力是指一个人有多大能力承担风险,也就是你能承受多大的投资损失而不至于影响你的正常生活。风险承受能力要综合衡量,与个人资产状况、家庭情况、工作情况等都有关系。

这种承受能力一方面是在心理上的。当公司的发展遇到困境时,有没有决心解决问题。心理承受能力差的人往往会在危机时做出消极的选择,甚至还会影响团队士气。另一方面,风险承受力指的是实际的资源和能力,即能帮助公司渡过难关。另外,在遇到资金周转困难时,合伙人是否做好了一段时间内拿不到钱的准备。

六、有了目标合伙人,怎么说服对方加入?
对于创业初期的公司来说,难点可能在于公司业务还没有得到市场的认可,缺乏外界因素来证明自己,因此很难用基础和资源去吸引优秀的合伙人。这时候就需要创业者靠个人的人格魅力和沟通能力去说服对方。

需要注意的是,这个沟通的过程与公司招聘员工的面试不一样。招聘员工更侧重了解对方的业务能力和专业技能,与目标合伙人的交流则是一次更坦诚的相互沟通的过程——是一种双向交流。

关于保研

前言:

10月12日我刚刚保研成功,保研这条道路且阻且艰,有很多感受,我对今年保研过程中经历的一系列事情进行了梳理,希望我总结的这些能对想要保研的学弟学妹们有所帮助(仅供参考)。

保研过程:

保研资格获取的前期准备(大学前三年)→本校保研资格获取(大四上学期9月)→保研复试前准备(9月整月)→保研复试(9至10月中旬)→推免系统开放(10月12日)→报考及接受拟录取(10月25日之前)(保研成功)

一、如何获得保研资格

保研其实是个持久战,因为它是否能够成功与你大学前三年都有关系。

1.学习成绩方面:

学分绩点能高就高,千万不能挂科!

2.英语学习方面:

学好英语很重要,英语口语也不能放松(复试的时候有口语考试,有些学校会有全英面试)。

3.综合素质方面

不同院系保研资格的确认都有自己的算法,综合素质评分也占一定比例(各个学院情况不同)。

4.获奖情况

获奖当然越多越好,但最好是含金量比较高的比赛。通过的时候你会发现大家的获奖证书都有很厚一沓。

有前面这些成绩的实力的保证你有保研资格,其他方面履历越丰富,储备越丰满,外推保到更高层次学校的可能性越大。

二、大三暑假的保研准备

1.个人材料的整理

材料主要包括三年中拿到的各种荣誉,英语四六级成绩单等。

2.专业课知识的复习

要提前做好充分的准备。

3.选择学校

因为每年的形势情况变化很大,只选择一所学校很容易出现意外,多准备几所学校是很有必要的。所以就要在择校的时候留有后路,避免一棵树上吊死。

4.密切关注所选学校动向

密切关注学校的官网,学校的推免生招生安排等信息都会陆续在此学校的官网挂出,每个学校时间都不一样。密切关注,以免错过报名时间。

5.夏令营

夏令营其实就相当于提前面试,很多优秀的学校都会在暑期组织夏令营,夏令营中获得优秀营员荣誉的学生在获得本校推免资格之后就可以直接被录取,不需要参加保研复试。具体的实施方式要根据各学校的具体安排。

三、本校保研资格获取

每个学校都有自己的保研政策,时间也不同,但通常在九月中旬左右就能确定保研名单。

四、保研考试前准备

1.个人材料确保万无一失

2.作品集要提前准备好

3.英语准备:准备口语考试常见问题

4.打印、复印、扫描各类证书(学校初审需要将电子版资料发到邮箱)

5.密切关注各个学校官网,递交报名表申请

五、保研复试

先解释一下推免生服务体系:

全国推免生服务体系是国家专门为保研生设置的系统,每年的9月28号开放(2020年推迟开放至10月12日),保研需要通过这个系统查看相关信息。在本科学校获得保研资格也就是有推免生身份的同学,可以在这个系统上申请想保研的学校,学校接到报名后会给你发送复试通知,通知参加复试。这是正常走系统的情况,即九推(十推),但是现在有些学校为了抢夺优秀生源,都在推免系统开放前(10月12日前)就自己组织复试了,即预推免。学校官网会放出报名截止时间以及复试时间。

尽管部分学校会提前组织复试,还是有很多学校是跟着系统走,推免系统开放之后才组织复试,即所谓的十推(此阶段又被称作捡漏)。很多在夏令营和预推免阶段未能拿到理想院校OFFER的同学,会选择十推,再努力拼搏一次,绝大部分同学会在十推成功上岸,保研成功。

六、推免系统开放后

国家推免系统开放之后,就可以填写志愿了。一共可以填写三个志愿(相互平行,没有一二三之分)。

你之前通过了哪个学校的复试就可以填报了。

填报志愿之后,学校会向考生发送复试通知,考生接受复试,如之前已经通过复试,学校会短时间内向考生发送拟录取通知,考生需要在24小时之内确认是否接受拟录取,超时作废。

接受一所学校的拟录取之后就不能报考和接受其他学校了。

接受拟录取通知之后,整个保研过程结束。

七、保研成功

拟录取之所以叫拟录取,是因为还没有真正被学校录取。在剩下的大四一学年里,如果出现违纪、挂科、毕设不合格等情况,最后也是不能保研的。所以通过保研考试之后也要好好努力,继续完成本科学业。

以上就是我对整个保研过程的总结,是我个人根据自身经历和身边的同学的经验,对保研做出的总结。今年保研的特殊性也异于往年,因为每年特殊的政策形势,每个人的情况都有不同,这些经验仅供参考。最后,祝愿优秀的学弟学妹们以梦为马,不负韶华,都能去到自己想去的学校,加油!

个人简历:李雨晨,河南师范大学文学院2017级戏剧影视文学专业本科生,保研院校为上海大学。所获荣誉:2017-2018年度国家励志奖学金,2018-2019年度国家奖学金,2018-2019年“优秀团员”、“优秀团干”,2019、2020年“三好学生标兵”,2020年“模范学生干部”。2020年3月“挑战杯”大学大铜奖。

这件事情还是看个人的规划能力,首先要明白自己有多少工作,有多少学习的工作,明确任务。我觉得比较实用的做法是可以画一个平面直角坐标系,X轴和Y轴分别对应事情的重要程度和紧迫程度。综合每个任务的重要性和紧迫性往四个象限里填充任务,每日最先应该做的是最重要最紧迫的任务,其次是紧迫但不重要的事,重要但不紧迫的事,最后做不重要不紧迫的事。

2.在大学里应该如何正确地看待、处理人际关系

能处理好人际关系的人,我觉得是很优秀的,但是不要在这方面花过多的时间,也不能过于极端,一味埋头学习。大家可以适当参加活动,寻找发现志同道合的朋友,在未来的学习和工作中也能多一些战友。

3.如何看待专业和未来从事工作之间的联系

如果想要读博,现在的专业自然很重要。但是事实上专业和未来从事的工作,真的不一定会完全契合。现在也比较提倡跨领域的一些合作,例如现在学的是计算机,可能未来可能会从事心理学工作。对于跨行向广度的人才,企业和研究所还是很需要的。所以不要放弃任何一个可以拓宽专业领域的一个机会,可以有自己非常擅长的专业,但也要主动了解其他专业的一些知识和成果。

4.如何看待大家对未来方向的迷茫,应该从哪个方面努力

产生这个问题的一个重要原因就是缺少提供动力的支撑。其实,如果能在大一-大二就确定自己未来的人生目标,比如说我想学习的专业,未来就业的方向,迷茫就会少一些。大一-大二我的建议是多参加一些活动,在这些活动中,你可以认识不同的人,可以找不同的学长学姐解疑,和自己的同学也可以多交流。这样在面临选择时内心的方向可能会更清晰。当然这个决定,我觉得是越早定下来可能越好,明确目标以后努力的方向就会更加清晰。

大家也不要给自己太大压力,可能也有很多同学认为我一定要尽早明确目标。如果你的目标非常坚定,那么就坚定地走下去,如果摇摆不定,多去向一问老师和学长学姐,权衡利弊做一个自己喜欢的决定。无论做出何种选择,都希望大家可以坚持所爱。最后祝愿大家在大学四年里都可以得到蜕变,向理想中的自己更进一步!

个人简历:朱梦瑶,河南师范大学旅游学院2017级国际旅游双方向本科生,保研院校为北京第二外国语学院。所获荣誉:2017-2018、2018-2019年度国家奖学金,2017-2018、2018-2019、2019-2020年度“优秀团员”,2017-2018年度“社会工作积极分子”,2017-2018、2018-2019年度“三好学生标兵”,2020年“河南省三好学生”。2020年“大学生创新创业训练计划(大创)”推荐国家级,“华创杯”国家科技大赛一等奖,第五届河南省“互联网+”大学生创新创业大赛省级一等奖,第六届河南省“互联网+”大学生创新创业大赛省级一等奖,2018“北航-北理工全球创新创业大赛”省级二等奖,河南省“翰林杯”文创设计大赛翰林奖三等奖,“创行社会创新大赛”区域赛三等奖,“创行科创冠军赛”区域赛银奖,2018-2019年度科技创新单项奖学金。2020年“挑战杯”校级特等奖(推荐省赛),二十六届大学生基本技能大赛课件制作比赛二等奖,卓越杯教学技能PPT设计大赛优秀奖,第四届“互联网+”校级优秀奖。

亲爱的同学们,大学是一个不同的学习和展示平台,我们在这里播下种子,怀揣着对未来的美好期待,不断地磨砺自己,用希望和汗水为成长中的这颗嫩芽施加肥料。在向上生长的过程中,不知道你是否也遇到过以下的困惑,希望我的这些小小的建议可以帮助你。

一、以学习为锚,规划大学生活

1.如何调整自己以适应大学老师的课堂

如果对自己的专业对自己未来读研的方向很明确,那么每一位老师讲的课,都要认真听。上课做笔记的方式也不一定拘泥于之前中学的学习,现在有一些电子版电子化手段,可以用IPAD做笔记,做记录录音之类。有一些课程比较活比如数学或者其他理科课程,我觉得老师说的每一句话都要在脑子里都过一遍,最后期末考试的时候,才有可能拿到比较高的成绩。高绩点对于保研考研或是出国都有很大帮助。如果在专业方面有其他打算,可以在保证本专业成绩的情况下,在自己已经掌握的课堂上进行其他专业方面的学习。

2.面临着时间充裕的周末,应该如何规划

我觉得周末在适当放松的同时,也要给自己充电。可以在学习难度较大的课程上多下功夫,也可以为考证做准备。关于是否修双学位,我的建议如果不是需要转专业,或者不是想要读这个专业的研究生,可以选择不参加。周末可以用来提高自己的专业课成绩,参加一些学科竞赛、科研活动。

交流面对面



3.学校活动占据较多时间,学习和学校活动的比例应如何协调

某段时间学校活动确实会占据较多时间,所以如果准备保研的话,就更要注意在学习和学校活动上时间的分配了。综测和保研是紧密联系的,我建议大家把自己学院自己班级的综测条例认真地读一遍,清楚活动和分数的对应,对一些活动作出取舍,会让你的目标性更强一点。虽然有一些功利性,但是也更具有针对性。关于学校的各种活动和讲座,专业课老师推荐的尽量参加,尤其是一些大家名人的讲座,会对你未来成长规划起到很好的引导作用。听讲座一定要有所收获,不能只是简单为了赚学时,这无异于舍本逐末。

4.保研哪些因素非常重要,在大一-大二可以为保研考研做哪些准备,如果需要考虑或者保研,这个准备工作的最佳时间是什么时候

学业成绩的重要性毋庸置疑,第二是你的科研论文,第三可能就是比赛创新类比赛的经历,我觉得这三点是最重要的,第四点我认为英语。所以学业成绩一定保持在前列,如果能在这个基础上,把雅思托福搞定当然是最好。至少我在参加过这次保研经历之后,感觉有雅思托福的成绩的同学在整体的保研竞争中占据一定优势。想要保研或者考研,学习方面从大一到大四都要努力。如果准备出国学习,在大二下学期就要开始准备雅思托福了,雅思托福成绩有两年的有效期,因此没有必要过于提前准备。如果计划考研,尽量在大三之前确定目标,明确目标时就可以着手准备了。

与生活为友,享受生活乐趣

1.怎样做好日常生活和学习的协调

大家好,我是任姗姗,来自文学院2017级广播电视学专业,同时我也是河南师范大学第二十届研究生支教团的一员。

“用一年不长的时间,做一件终生难忘的事”。

研究生支教团又叫中国青年志愿者研究生支教团,是由共青团中央、教育部共同组织实施的,采取自愿报名、公开招聘、定期轮换的“志愿+接力”方式,每年在全国部分重点高校中招募一定数量具备保送研究生资格、有奉献精神、身心健康的应届本科毕业生或在读研究生,到国家中西部贫困地区中小学开展为期一年的支教志愿服务和力所能及的扶贫服务。

在知道我被录取的结果之后,很多人都会问我两个问题:为什么要去支教?为什么要花一年的时间去完全陌生的环境去接触一群完全陌生的人?因为我觉得,支教就是在一个新的地方获得新的人生体验。支教让我们有机会见证贫困地区基础教育的发展,有机会参与到乡村基础教育的建设。也有人问我花一年的时间去支教值不值得,我认为是非常值得的。在高速发展的社会中,年轻人的生活节奏大多被手机里的新闻资讯、社交软件、短视频所主导,我们已经习惯了快速了解事情的始终,甚至是快速成功。以前车马很远,书信很慢,现在吃饭有快餐,购物靠快递,出门坐快车,视频看抖音,做事靠快闪,张爱玲说的“出名要趁早”仿佛就是这个时代的成才指南。雨后春笋般的国产职场剧里打造的职场精英,大多生活闲适,职场顺心,有一个对他关怀备至的上司或者爱人,最后爱情事业双丰收。大家会觉得,成功就应该是少年得志、一路顺风的。

现在的我们,太着急了。着急成长,着急成功,支教的这一年,就是要让我们慢下来,静下来,去感受。去感受自己可以做什么,自己的责任是什么,我们处于一个伟大的时代,有着伟大的目标,年轻人“生逢其时,责任重大”,我们要到祖国需要我们的地方去。要成为有跨度、有硬度、有温度的当代青年。

首先我们要有跨度,必须勇于创新创造,敢为天下先,敢当弄潮儿。“跨度”,是对自我的突破,是对过去的超越,而创新是民族进步的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭源泉,也是中华民族最深沉的力量。作为研支人,我们的信念必须坚定,价值观必须正确,以此去克服我们会面对的困难。我们可能没有力量去改变学生的命运,我们的帮助对他们来说也只是杯水车薪,但帮与不帮隔着一道分水岭,我们跨出了这一步,就一定为孩子们带来正能量。

我们也要有硬度。要练就硬本领,下得苦功夫,求得真学问。“既来世间亦应如春之田野,绿就绿出个样子,有地基为何不盖大厦,有丝线为何不织锦绣,能为木为何为草。”这是我最喜欢的一段散文,也是我在大学为人处事的坐标。支教,最重要的事情还是去教书育人。我们从学生转变成老师,更应该严格要求自己,做到“慎独”。因为在讲台上下注视着我们的,甚至是崇拜着我们。

最重要的是我们要有温度。今年我们成为一个追梦人,追逐我们的七彩支教梦;明年我们成为一个筑梦人,和支教地的孩子们一起构筑缤纷的梦。生命是一段锦,每一段经历都是锦上添花,我一定会秉持着我们支教团的优良传统,在未来的日子里,勤勤恳恳,把自己的知识带给孩子,让他们有所收获,有所成长。虽然对于他们来说我只是普通的老师,但是这群孩子可能是我人生中第一批也是最后一批学生,我想尽自己最大的力量做到最好,让这些未来一年的经历在我以后想来都不后悔、不虚度,永远熠熠发光。

大学在人生是一个非常非常重要的阶段,如果不充分利用,我们将会遗憾终身,人们都说只有等到失去的时候才知道好好珍惜,那我们为什么不能一开始就好好珍惜,而避免这个遗憾呢?我们已经从当初的懵懂无知到现在的轻车熟路,在这个逐渐适应和熟悉的过程中,或多或少有一些体会和教训。在挫折中保持一种良好的心态,在学校中提高自己的综合素质,在实践中,做好自己想做的每一件事。

人生如路,须从荒漠走向繁华。希望学弟学妹们把握好现在的学习生活,巩固好自己所学的专业知识,学以致用,更要学会如何为人处事。校园就是一个小社会,从各方面为我们进入社会打下良好的基础,请同学们已住刚进入校园时对美好未来的憧憬。

最后祝愿学弟学妹们前程似锦,未来可期,希望河南师范大学第二十届研究生支教团圆满完成!

个人简历:任姗姗,河南师范大学文学院2017级广播电视学专业本科生,河南师范大学第二十届研究生支教团成员。所获荣誉:2017年“军训先进个人”,2018、2019、2020年“优秀团员”,2018、2019年“社会实践先进个人”,2019年“文明学生”、“三好学生标兵”,“社会工作积极分子”,“优秀志愿者”,2019年“新乡市优秀大学生”,2020年“十佳团干”,“优秀团干”、“三好学生”,“模范学生干部”,2020年“河南省三好学生”。2019年“读懂中国”活动视频组河南省特等奖,2020年荣获“大学生创新创业项目”省级,“挑战杯”校三等奖,“挑战杯”校级银奖。论文方面,《记者摇篮》2020年第4期《试析新闻与文学真实性的区别以及坚持新闻真实性的意义》,独著。《环球首映》2019年10月刊《管窥移动新媒体时代的文学生态》,独著。

写给大学新生的一封信



大学,是每个学子心目中的“象牙塔”。大学,是梦开始的地方。每个学子都曾对大学有过幻想与憧憬,想象着即将进入的大学是怎样的,想象着大学中会发生的事,大学是众多学子心中的一片净土。

当你走进大学校园,你会发现大学和中学有着本质的区别,在这里,你会发现,你变得更自由,也拥有更多自主权,掌控着自己的生活。也因为如此,会更容易迷茫,更容易失去方向。对于小孩子们来说,应该尽快了解大学,适应大学生活,确立人生目标。人生目标是人生道路的航标,是人生前进的动力。大学生活是漫漫人生路的一个阶段,也是人生之歌的一个乐章。这段路既是短暂的也是漫长的,这个乐章既可能是优美动听的,也可能是遗憾苦涩的。

大学校园既融入了中学时代的纯真,也包罗了世间百态、人间万象。丰富多彩的课外活动,形成了独有的校园文化。无论是社会上常见的琐事俗事,还是学校独有的趣闻逸事,都会时呈现在你面前,关键就要看你怎样去理解与感悟。在中学时代,你可能大多习惯于问老师该怎么做,但在大学,老师不会给你明确的答案,需要你自己去思考去选择。学会如何去思考问题,如何在两难中取舍也应当被视作大学课程之一,这也是对自我的一种锻炼。

大学是对自己成长过程中的一个修正的过程,这时你将从不成熟走向成熟,逐渐从家长的束缚中解脱出来。但作为一名大学生将来要想事业有成,首先要学会做人,建立良好的人际关系;其次要建立团队精神,最后要有过硬的专业知识和良好的工作能力。

先学会做人,才能做好事,这是职场的基本准则。作为一名大学生,你们是祖国的未来,国家的栋梁,要从学做人开始,因为人不能脱离社会,社会就是人际关系的总和,人在社会中的地位取决于如何做人,什么样的人必然会做什么事。动机和结果应该是一致的。建立良好的人际关系,是你人生路途的起点。在此期间,大学生主要处理好师生关系、同学关系、恋爱关系以及其他人际关系。在处理这些关系时重要的是要学会换位思考与沟通。换位思考可以使你心态平和,沟通可以避免误会的发生。通过长时间的磨合,你可以在人际交往过程中“创造自我,超越世俗的拘束而达到精神自由的高度;升华自我,守住生命的热情;沉思自我,伸展情志的深度与广度”,培养自己为人处世的硬本领。

拥有团队精神,可以使你走的更远。有人说过,要想走得快,就一个人走,要想走得远,就一群人一起走,正说明了团队精神的强大作用。作为一名大学生要有意识地践行团队精神,在班级、学生会、社团担任职务都是不错的选择,有利于提升自己的协作能力,也为今后走上工作岗位打基础。

过硬的专业知识能力的提升,是就业的重要基础。当你迈入大学的校园,这只是学好专业知识的开端,作为大学生要从一开始尽快适应大学生活,对于新生来说大一的生活充满了新奇,既要安排好自己的社会工作,也要调整好自己的学习时间,充分处理好学习与工作的矛盾。同时大一新生一定要懂得,自由不等于散漫,要为自己找到一个立足点,充分的利用好每天的业余时间,积极的参与学生会及形形色色的学生社团组织中去,在活动中锻炼自己。实现在活动中锻炼,在锻炼中学习的目的,使自己的大学生生活丰富多彩,充实快乐!

习近平总书记在致全国青联十三届全委会和全国学联二十七大的贺信中写道:我国广大青年要坚定理想信念,培育高尚品格,练就过硬本领,勇于创新创造,矢志艰苦奋斗,同亿万人民一道,在矢志奋斗中谱写新时代的青春之歌。我相信,未来走出师大时,各位小孩子们一定会收获比我更多也更深刻的感悟。最后,祝各位小孩子们在将来的师大生活中享受青春,收获精彩!

个人简历:孟祥彪,河南师范大学法学院2017级知识产权专业本科生。所获荣誉:2018年河南省“三好学生”,2018年“文明学生”,2018年“社会实践先进个人”,2019年“三好学生标兵”,2018、2019年“模范学生干部”,2019、2020年“优秀团员”。2018、2019、2020年“新乡市法律援助先进个人”,2020年获共青团郑州市委新冠肺炎疫情防控志愿服务证书。2019年大创省级结项,国家立项成员。

